

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр внешкольной работы «Истоки» г. Челябинска»**

<p>СОГЛАСОВАНО</p> <p>Председатель Комитета по делам образования города Челябинска С.В. Портье</p> <p>« 14 » 05 2021г.</p> 	<p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Директор МБУ ДО «ЦВР «Истоки» А.В. Ежов</p> <p>« 21 » 05 2021г.</p> 
---	---

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центра внешкольной работы «Истоки» г. Челябинска»
на 2021-2025 годы**

г. Челябинск, 2021г.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

раздел	наименование	страница
Раздел I.	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3-5
Раздел II.	АНАЛИЗ ИСХОДНОГО СОСТОЯНИЯ МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	6-11
Раздел III.	КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	11-14
Раздел IV.	РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕЁ ВЫПОЛНЕНИЕМ	14-17
Раздел V.	РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	18-19
Раздел VI.	МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	20-34
Раздел VII.	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	35-44

Раздел I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1	<p>Полное наименование программы</p>	<p>Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра внешкольной работы «Истоки» г. Челябинска» (МБУ ДО «ЦВР «Истоки»)</p>
2	<p>Основание для разработки программы (нормативно-правовые документы)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Конвенция о правах ребенка • Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» • Федеральный закон от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка» • Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» • Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» • Национальная доктрина образования в Российской Федерации до 2025 года • Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы • Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 03.09.2019 N 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей» (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2019 N 56722) • Проект Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года • Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года. • Паспорт национального проекта «Образование» (утв. протоколом заседания Президиума Совета при президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 24.12.2018г. № 16) • Паспорт приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей (утв. протоколом заседания Президиума Совета при президенте Российской Федерации по стратегическому

		<p>развитию и приоритетным проектам от 30.11.2016г. № 11)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» • Закон Челябинской области от 29.08.2013г. № 5515-ЗО «Об образовании в Челябинской области». • Государственная программа «Развитие образования в Челябинской области на 2018-2025 годы • Паспорт региональной составляющей национального проекта «Образование» в Челябинской области • Концепция организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения учащихся Челябинской области в 2021-2025гг. • Устав МБУ ДО «ЦВР «Истоки»
3	Разработчик программы	<p>Администрация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра внешкольной работы «Истоки» г. Челябинска):</p> <p>Директор – Ежов А.В.;</p> <p>Заместитель директора по УВР – Чинькова С.А.;</p> <p>Заместитель директора по ВР – Сильнова О.А.;</p> <p>Заместитель директора по АХР – Тимофеев Е.И.;</p> <p>Заместитель директора по безопасности – Блажко И.Л.</p> <p>Главный бухгалтер – Никулина Е.А.</p>
4	Цель программы	Создание и обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, семьи, общества в качественном и доступном дополнительном образовании в соответствии с современными требованиями.
5	Основные направления организации деятельности	<p>Управленческая деятельность</p> <p>Образовательная деятельность</p> <p>Воспитательная деятельность</p> <p>Научно-методическая деятельность</p> <p>Социально-педагогическая деятельность</p> <p>Материально-техническая деятельность</p> <p>Информационная деятельность</p>
6	Сроки реализации программы	<p>2021 год - Подготовительный этап</p> <p>2022 - 2024 годы - Преобразующий этап</p> <p>2025 год - Обобщающий этап</p>

7	Источник финансирования	Источник финансирования: муниципальный бюджет, благотворительная помощь
8	Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение возможности получения доступного, качественного дополнительного образования детей. • Приведение нормативно - правовой базы учреждения в соответствие с требованиями законодательства. • Увеличение количества учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки». • Увеличение количества партнеров системы взаимодействия. • Позиционирование МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в качестве образовательной организации дополнительного образования, способной функционировать в современных условиях (имидж организации, выступления на открытых площадках города, освещение деятельности учреждения на сайте). • Комплексное оказание качественных услуг дополнительного образования через выполнение муниципального задания (в соответствии с социальным заказом г. Челябинска). • Обеспечение поддержки талантливых и одаренных детей, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности (методическая и информационная помощь в получении грантов, премий одаренными учащимися, организация поездок на профессиональные конкурсы). • Повышение профессиональной мотивации сотрудников МБУ ДО «ЦВР «Истоки», рост профессиональной компетентности и личных достижений педагогов. • Совершенствование и создание (в новых помещениях) материально-технической базы, обеспечивающей современный образовательный процесс.
9	Руководитель программы	Директор МБУ ДО «ЦВР «Истоки» - Ежов А.В.
10	Исполнители программы	Коллектив МБУ ДО «ЦВР «Истоки»
11	Контроль выполнения программы	Текущий (ежегодный) мониторинг и итоговый (промежуточный) контроль процесса и реализации программных мероприятий осуществляется Администрацией МБУ ДО «ЦВР «Истоки» по окончании определенного периода (2021, 2022, 2023, 2024, 2025).

Раздел II. АНАЛИЗ ИСХОДНОГО СОСТОЯНИЯ МБУ ДО «ЦВР «Истоки».

Паспорт МБУ ДО «ЦВР «Истоки»

1.1. Наименование учреждения в соответствии с Уставом:		
Название	Контактные данные	
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Истоки» г. Челябинска» (МБУ ДО «ЦВР «Истоки»)	454080, Челябинская область, г. Челябинск, ул. Клары Цеткин, д. 13. +7 (351)727-76-67 http:// www.истокы-74.pф e-mail: mudodistoki@mail.ru	
1.2. Учредитель		
Название организации	Адрес	
Комитет по делам образования города Челябинска	454080 г. Челябинск, ул. Володарского 20	
1.3. Лицензия		
Серия, номер и дата выдачи лицензии	Срок действия	
Лицензия на ведение образовательной деятельности № 13274 от 21.10.2016г., (Серия 74ЛЮ2 № 0002429), выдана Министерством образования и науки Челябинской области, бессрочно, приложение к лицензии № 1.4 (Серия 74ПЮ1 № 0008886), дополнительное образование детей и взрослых	Бессрочно	
1.4. Адрес учреждения		
Юридический адрес:	454080 г. Челябинск, ул. Клары Цеткин 13	
Фактический адрес («образовательные площадки»):	454080, Челябинская область, г. Челябинск, ул. Клары Цеткин, д. 13; 454006, Челябинская область, г. Челябинск, ул. Пермская, д. 56; 454090, Челябинская область, г. Челябинск, ул. Российская, д. 163; 454080, Челябинская область, г. Челябинск, ул. Курчатова, д. 34; 454080, Челябинская область, г. Челябинск, пр. Ленина, д. 73.	
1.5. Административный состав учреждения		
Ф. И.О.	Должность	Административный стаж
Ежов Алексей Викторович	Директор	18 лет
Никулина Елена Александровна	Главный бухгалтер	27 лет
Чинькова Светлана Анатольевна	Заместитель директора по УВР	14 лет
Сильнова Ольга Алексеевна	Заместитель директора по ВР	17 лет
Тимофеев Егор Иванович	Заместитель директора по АХР	11 лет
Блажко Ирина Леонидовна	Заместитель директора по безопасности	2 года

В настоящий момент муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Истоки» г. Челябинска» (далее МБУ ДО «ЦВР «Истоки») – многопрофильное учреждение, обеспечивающее развитие дополнительного образования детей в Центральном районе г. Челябинска.

Участниками образовательного процесса в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» являются дети в возрасте преимущественно с 4 до 18 лет – воспитанники дошкольных образовательных

учреждений, обучающиеся общеобразовательных организаций, учреждений начального и среднего профессионального образования, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также дети микрорайона.

МБУ ДО «ЦВР «Истоки» это 1 помещение - администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки» (ул. Клары Цеткин, д. 13) и 4 помещения – «образовательных площадок» (далее ОП): ОП «Альфа спорт» (ул. Пермская, д. 56), ОП «Родник» (ул. Российская, д. 163), ОП «Символ» (ул. Курчатова, д. 34), ОП «Юность» (пр. Ленина, д. 73), в которых организован образовательный процесс в детских объединениях по различным направленностям дополнительного образования.

Помимо базы «образовательных площадок» работа объединений под руководством педагогов дополнительного образования МБУ ДО «ЦВР «Истоки» организована в образовательных организациях г. Челябинска (в основном Центрального района) на договорной основе, в соответствии с лицензией: МБОУ «Гимназия № 1 г. Челябинска», МАОУ «СОШ № 8 г. Челябинска»; МБОУ «Гимназия № 10 г. Челябинска», МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска», МБОУ «Лицей № 11 филиал г. Челябинска»; МАОУ «СОШ № 30 г. Челябинска»; МАОУ «СОШ № 30 филиал г. Челябинска», МБОУ «Гимназия № 63 г. Челябинска», МБОУ «Прогимназия № 90 г. Челябинска», МБОУ «С(К)ОШ № 127 г. Челябинска»; МАОУ «СОШ № 138 г. Челябинска», МАОУ «СОШ № 147 г. Челябинска», МАОУ «СОШ № 148 г. Челябинска», АННПО «Челябинский колледж Комитент», МАДОУ «ДС № 52 г. Челябинска», МБДОУ «ДС № 343 г. Челябинска».

Образовательные площадки МБУ ДО «ЦВР «Истоки» располагают техническими ресурсами, позволяющими осуществлять дополнительное образование на качественном уровне. Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки» и педагоги-организаторы образовательных площадок обеспечены компьютерной и копировально-множительной техникой, выходом в сеть Интернет.

В МБУ ДО «ЦВР «Истоки» есть 3 небольших спортивных зала, тренажерный зал, 3 хореографических зала, 2 творческие мастерские и 2 класса музыкально-теоретического цикла. Хореографические залы, оснащены зеркалами, аудио - техникой.

МБУ ДО «ЦВР «Истоки» соседствует с различными социокультурными центрами - МАУ ДО «ДПШ», МАУ ДО «Центр «Креатив» и т.п. Наличие этих учреждений создает конкурентную среду, что с одной стороны, сказывается на наполняемости учреждения, с другой стороны способствует развитию сети образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки».

В настоящий момент МБУ ДО «ЦВР «Истоки» организует образовательную деятельность на всей территории Центрального района г. Челябинска, так как рассредоточенность помещений образовательных площадок и организация объединений на базе ОО Центрального района способствовали расширению зоны предоставления МБУ ДО «ЦВР «Истоки» услуг

дополнительного образования детей. В конце 2020 - 2021 учебного года занималось 4301 учащихся.

Образовательный процесс в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» осуществляется по 6 образовательным направленностям (художественная; физкультурно-спортивная; техническая; естественнонаучная; социально-гуманитарная; туристско-краеведческая), в соответствии с утвержденными годовым учебным планом и дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами.

Тип программы	Количество реализуемых программ по направленностям						
	Художественная	Физкультурно-спортивная	Естественнонаучная	Туристско-краеведческая	Социально-гуманитарная	Техническая	Всего
Авторская	-	1	-	-	-	-	1
Адаптированная / модифицированная	43 (22 / 21)	9 (6 / 3)	4 (3 / 1)	12 (12 / -)	5 (4 / 1)	2 (2 / -)	75 (49/26)
Типовая	-	-	-	-	-	-	-
Экспериментальная	-	-	-	-	-	-	-
Итого:	43	10	4	12	5	2	76

На 31.12.2020г. в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» реализуется 76 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих «рабочих» программы по шести направленностям на бюджетной основе.

Направленность реализуемых программ	Количество программ данной направленности	Количество учащихся по программам
естественнонаучная	4	269
социально-гуманитарная	5	215
техническая	2	228
туристско-краеведческая	12	413
физкультурно-спортивная	10	488
художественная	43	2688
ИТОГО:	76	4301

Кадровая политика в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» нацелена на формирование стабильного педагогического коллектива и развитие его профессионального потенциала.

Реализацию Образовательной программы МБУ ДО «ЦВР «Истоки» осуществляют 51 педагог дополнительного образования, из которых 16 являются внешними совместителями. Сопровождение Образовательной программы МБУ ДО «ЦВР «Истоки» осуществляют 2 педагог-организатора, 4 педагога – организатора образовательной площадки, 1 старший методист, 2 методиста (совмещение), 1 социальный педагог, 1 педагог-психолог (совмещение). 54 педагогических работника МБУ ДО «ЦВР «Истоки» имеют высшее образование, из них высшее педагогическое 52 сотрудников; среднее профессиональное образование у 6 педагогических работников, из них педагогическое у 4 сотрудников. Если говорить о квалификационных категориях педагогических работников, то высшая квалификационная категория присвоена 16 специалистам МБУ ДО «ЦВР «Истоки», первая – 14. В МБУ ДО «ЦВР «Истоки» 14 педагогических работников имеют стаж работы в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» менее 5 лет; 41 - от 5 до 30 лет; 5 работают более 30 лет. Наибольший процент педагогических работников МБУ ДО «ЦВР «Истоки» 38 находятся в возрасте от 30 до 55 лет, 9 имеют возраст более 55 лет, 13 находится в возрасте до 30 лет.

Уровень компетентности специалистов МБУ ДО «ЦВР «Истоки» позволяет им быть организаторами и участниками методических мероприятий различного уровня, что способствует дальнейшему повышению их профессиональной компетенции.

В МБУ ДО «ЦВР «Истоки» функционирует линейная модель управления учреждением, основанная на принципах соуправления, сотворчества, делового сотрудничества. Непосредственное руководство осуществляет администрация в лице директора и четырех его заместителей. Управление МБУ ДО «ЦВР «Истоки» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МБУ ДО «ЦВР «Истоки» и строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом МБУ ДО «ЦВР «Истоки» является директор, который назначается на должность Учредителем, на основании заключенного трудового договора (эффективного контракта). Коллегиальные органы управления МБУ ДО «ЦВР «Истоки», к которым относятся: Общее собрание работников, Педагогический совет, Совет Учреждения.

Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, в состав которого входят все работники, работающие в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» по основному месту работы.

Педагогический совет является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом, в состав

которого входят все педагогические работники, работающие в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» на основании трудового договора по основному месту работы.

Совет МБУ ДО «ЦВР «Истоки» - коллегиальный орган, имеющий управленческие полномочия по решению и согласованию значимых вопросов функционирования и развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки».

МБУ ДО «ЦВР «Истоки» организует свою работу в течение всего календарного года. В каникулярные и праздничные дни осуществляется образовательная деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в полном объеме в соответствии с программами и с календарным планом мероприятий.

Учебный год в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» начинается с 15 сентября (при наличии сформированных Объединений с 01 сентября) и заканчивается 31 мая. МБУ ДО «ЦВР «Истоки» работает ежедневно с 08:00 до 20:00 (в отдельных случаях с целью привлечения несовершеннолетних в вечернее время до 21:00). Образовательный процесс в период каникул в учебном году не прерывается, а осуществляется путем реализации учебно-тематических планов дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, либо планов воспитательной работы педагогов.

В период лета с 01 июня по 31 августа МБУ ДО «ЦВР «Истоки» может открывать в установленном порядке лагеря и создавать различные Объединения с постоянным и / или переменным составом детей, как в городе, так и за городом. При этом формы и виды образовательной деятельности могут видоизменяться в зависимости от содержания программ деятельности и учебно-тематических планов Объединения, составленных на конкретный период в течение лета.

В целях создания безопасных условий деятельности образовательные площадки оснащены кнопками экстренного вызова частного охранного предприятия «Медведь», системой автоматического пожаротушения, охранной сигнализацией. Для обеспечения безопасности участников образовательного процесса с учащимися и педагогами дополнительного образования регулярно проводятся инструктажи по технике безопасности, пожарной безопасности и охране труда. Также в образовательные площадки обеспечен пропускной режим с использованием видеодомофонов и в некоторых помещениях вахтеров с журналом посещений.

На начало 2020 - 2021 учебного года проведена экспертиза существующих нормативно-правовых документов, регламентирующих различные виды деятельности учреждения, большинство локальных актов приведено в соответствие с требованиями федеральной и региональной образовательной политики, целями и задачами учреждения.

В связи с изменениями в нормативно-правовом законодательстве в области образования и дополнительного образования детей, были скорректированы методические рекомендации МБУ

ДО «ЦВР «Истоки» по разработке дополнительных общеобразовательных общеразвивающих («рабочих») программ, с учетом всех изменений, выпущен информационно-методический сборник «Документация педагога дополнительного образования» с четкими инструкциями и методическими материалами в помощь педагогам в осуществлении эффективной педагогической деятельности.

Были внесены коррективы в мониторинговую деятельность педагогов. Разработан Мониторинг эффективности образовательного процесса, осуществляемый по следующим основным направлениям: Мониторинг результатов обучения детей, по дополнительной общеобразовательной программе и Мониторинг личностного развития учащихся с предоставлением достижений учащихся, тем самым внедрена система контроля и аттестации по итогам обучения по каждой дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе.

Подводя итоги работы, можно сделать вывод, что достигнуты определенные успехи в деятельности учреждения, МБУ ДО «ЦВР «Истоки» играет определенно значимую роль в образовательной системе города Челябинска. МБУ ДО «ЦВР «Истоки» - многопрофильное учреждение, обеспечивающее развитие системы дополнительного образования детей в Центральном районе. Однако для дальнейшего развития необходимо перейти на качественно иной уровень. МБУ ДО «ЦВР «Истоки» должен быть способен адаптироваться к изменениям, происходящим в системе образования Российской Федерации, стать конкурентоспособной, ориентированной на муниципальный заказ организацией дополнительного образования детей. Именно, опираясь на эти позиции необходимо разработать и реализовать Программу развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки» на 2021 - 2025 годы.

Раздел III. КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Система дополнительного образования детей Российской Федерации в ее новом качественном состоянии развивается уже более 20 лет. В новых социально-экономических условиях дополнительное образование детей оказалось гибкой социально-педагогической системой, способной не только адаптироваться к рыночным отношениям, но и предложить спектр образовательных услуг, создающих условия для личностного, профессионального, творческого развития детей.

В соответствии с Национальным проектом «Образование» – это инициатива, направленная на достижение двух ключевых задач. Первая – обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования и вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования. Вторая – воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Национальный проект предполагает реализацию 4 основных направлений развития системы образования:

- обновление его содержания,
- создание необходимой современной инфраструктуры,
- подготовка соответствующих профессиональных кадров, их переподготовка и повышение квалификации,
- создание наиболее эффективных механизмов управления этой сферой.

Решение задачи «модернизация образования как института социального развития» для дополнительного образования предполагает реализацию следующих направлений деятельности:

- ▲ обеспечение доступного качественного дополнительного образования;
- ▲ развитие инфраструктуры образовательных организаций;
- ▲ обучение и повышение квалификации руководящих и педагогических работников образовательных организаций по вопросам развития системы образования;
- ▲ поддержка и развитие профессионального мастерства педагогических работников;
- ▲ развитие системы поддержки одаренных детей и талантливой молодежи;
- ▲ повышение доступности образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;
- ▲ формирование здоровьесберегающих и безопасных условий организации образовательного процесса.

Решение задачи «развитие системы оценки качества образования и востребованности образовательных услуг» предполагает реализацию следующего направления: развитие системы оценки образовательного процесса и востребованности предоставляемых образовательных услуг.

Таким образом, необходимость создания новой Программы развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки» определяется:

- ▲ с одной стороны, изменением социокультурной ситуации и социального заказа, требованиями политики государства в области дополнительного образования детей, направленной на модернизацию деятельности учреждений системы ДОД;
- ▲ с другой стороны, развитием инфраструктуры учреждения и готовностью МБУ ДО «ЦВР «Истоки» к переходу на новый уровень развития.

Цель Центра - реализация собственной модели непрерывного дополнительного образования детей, обеспечивающей всестороннее удовлетворение образовательных потребностей граждан, общества, государства; общекультурную подготовку; осуществление свободного творческого выбора, формирование духовно-ценностной ориентации, приобретение социального опыта учащимися.

Миссия Центра - привлечение детей в систему дополнительного образования.

Центр, осуществляя обучение и воспитание, стремится, с одной стороны, максимально адаптироваться к учащимся с их индивидуальными особенностями, с другой, - реагировать на изменения окружающей среды. Главным итогом деятельности учреждения должно стать формирование социализированной личности, обладающей ключевыми компетентностями и способной к самоопределению и самореализации в различных жизненных ситуациях.

Цель программы развития:

Создание и обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, семьи, общества в качественном и доступном дополнительном образовании детей в соответствии с современными требованиями.

Задачи программы развития

1. Комплексное оказание качественных услуг дополнительного образования через выполнение муниципального задания (в соответствии с социальным заказом г. Челябинска).
2. Создание оптимальных условий для реализации творческого потенциала детей в различных сферах деятельности.
3. Создание социально-педагогического сопровождения образовательного процесса.
4. Создание информационного образовательного пространства учреждения.
5. Обеспечение возможности получения доступного, качественного дополнительного образования детей.
6. Приведение нормативно локальной базы учреждения в соответствие с требованиями законодательства.
7. Увеличение количества учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки».
8. Увеличение количества партнеров системы взаимодействия.
9. Позиционирование МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в качестве образовательной организации дополнительного образования детей, способной функционировать в современных условиях (имидж организации, выступления на открытых площадках города, освещение деятельности учреждения на сайте).
10. Обеспечение поддержки талантливых и одаренных детей, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности (методическая и информационная помощь в получении грантов, премий одаренными учащимися, организация поездок на профессиональные конкурсы).
11. Повышение профессиональной мотивации сотрудников МБУ ДО «ЦВР «Истоки», рост профессиональной компетентности и личных достижений педагогов.
12. Совершенствование и создание (в новых помещениях) материально-технической базы, обеспечивающей современный образовательный процесс.

Авторы Программы определяют следующие **принципы** современного дополнительного образования детей, наиболее значимые для педагогического коллектива МБУ ДО «ЦВР «Истоки» при реализации Программы развития:

– **принцип гуманизации**, который предполагает ориентацию всего педагогического коллектива на развитие личности ребенка. Приоритетность этого принципа зафиксирована в статье 3 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», где он характеризуется так: «...гуманистический характер образования, приоритет жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитание взаимоуважения, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности, правовой культуры, бережного отношения к природе и окружающей среде, рационального природопользования»;

– **принцип целостности образования**, основанный на представлении о единстве процессов развития, обучения и воспитания. Он реализуется в процессе создания сбалансированного образовательного пространства и позволяет обеспечить адекватность педагогических технологий содержанию и задачам дополнительного образования детей;

– **принцип индивидуализации**, который предусматривает учет уровня способностей каждого учащегося, формирование на этой основе индивидуального образовательного маршрута, определение направлений повышения и развития познавательной мотивации и интересов каждого ребенка;

– **принцип интеграции и сотрудничества ОО разных типов**, предполагающий выстраивание педагогически целесообразных партнерских отношений с другими субъектами социализации: семьей; образовательными организациями; общественными организациями; учреждениями культуры и спорта; СМИ и т.д.;

– **принцип творческого развития и самосовершенствования педагогов и учащихся.**

– **принцип открытости.**

– **принцип творческого самоопределения и самореализации.**

– **принцип конкурентоспособности.**

Раздел IV. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕЁ ВЫПОЛНЕНИЕМ

Программа будет реализована через систему планирования, которая включает в себя стратегический и оперативные планы, критерии оценки промежуточных и итоговых результатов, мониторинг состояния системы и качества образования.

Управление и контроль за реализацией Программы осуществляется директором МБУ ДО «ЦВР «Истоки». Директор МБУ ДО «ЦВР «Истоки» несет ответственность за ход и конечные результаты реализации программы, определяет формы и методы управления реализацией программы.

При стратегическом планировании работы МБУ ДО «ЦВР «Истоки» выбраны 3 основные стратегии развития учреждения:

1) *стратегия изменений*, так как именно данная стратегия поможет осуществить сложный комплекс процессов и процедур, направленных на внедрение и проведение перемен в образовательном учреждении.

Данная стратегия имеет несколько особенностей:

1. процесс изменений в ОУ - длительный процесс, который занимает достаточно много времени на подготовку к проведению изменений, непосредственное внедрение и контроль после осуществления перемен;

2. важной частью процесса изменений является выбор из различных альтернатив, от которого зависит будущее не только МБУ ДО «ЦВР «Истоки», но всех участников образовательного процесса;

3. процесс изменений можно рассматривать только как системный процесс, который затрагивает все стороны жизни учреждения;

4. процесс изменений затронет интересы всех участников образовательного процесса, поэтому необходимо уделять особое внимание человеческому фактору при реализации и внедрении изменений.

Комплекс всех процедур и процессов, связанных с осуществлением изменения, - это не просто некоторая последовательность действий, характеризующая выполнение обычной работы, а по сути стратегия осуществления изменений.

2) Поскольку МБУ ДО «ЦВР «Истоки» является муниципальным учреждением, то одна из его задач – следовать муниципальному заказу, поэтому совершенно объяснима ещё одна стратегия - *стратегия соответствия* (Ориентация на стандартные модели управления. Ориентация на приведение в соответствие операционных процессов, например соблюдение требования санитарных правил и норм, требований пожарной безопасности и т.п.);

3) *Стратегия постоянных улучшений* (Ориентация на соответствие и постоянное улучшение. Ориентация на стратегические процессы, инициированные участниками образовательного процесса).

Этапы реализации программы

1.Ориентировочный этап (2021г.). Данный этап предполагает выявление перспективных направлений развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки» и проектирование его нового качественного представления в условиях модернизации системы Российского образования.

2.Преобразующий этап (2022г. – 2024г.). Данный этап предполагает реализацию стратегии развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки» перехода его в новое качественное состояние;

3.Обобщающий этап (2025г.). Данный этап предполагает анализ достигнутых результатов и определение перспектив дальнейшего развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки», а также закрепление созданных прецедентов развития образовательного учреждения в локальных нормативных актах.

Стратегические задачи МБУ ДО «ЦВР «Истоки» будут решаться через систему мероприятий по следующим направлениям развития. Комплексность в данном случае – фактор эффективности Программы развития.

Направления деятельности, которые обеспечивают качественную работу учреждения и выполнение программы развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки»:

1. **Система управления МБУ ДО «ЦВР «Истоки»** - управление МБУ ДО «ЦВР «Истоки» и нормативная база.
2. **Образовательная деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки»** - развитие образовательного процесса.
3. **Воспитательная работа МБУ ДО «ЦВР «Истоки»** - становление воспитательной системы.
4. **Научно-методическая деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки»** - организация методической работы.
5. **Социально-педагогическая деятельность** - социально-педагогическое сопровождение, профилактическая работа.
6. **Оптимизация материально-технической базы МБУ ДО «ЦВР «Истоки»** - материально - техническое развитие МБУ ДО «ЦВР «Истоки».
7. **Информационная деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки»** - информационная открытость учреждения.

Каждое из перечисленных направлений, ориентированно на достижение стратегических целей развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки».

Стратегическая цель в области управления:

Разработка и принятие управленческих решений на основе современного законодательства, адекватных целям инновационного развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки» и обеспечивающих достижение поставленных целей и задач.

Стратегическая цель в области обучения:

Обеспечить доступное качественное дополнительное образование детей, удовлетворяющее современные потребности личности, семьи, общества, города Челябинска и государства.

Стратегическая цель в области воспитания:

Воспитание творческой, социализированной личности, обладающей ключевыми компетентностями и способной к самореализации в различных жизненных ситуациях.

Исходя из этого общая **цель воспитания** в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» – личностное развитие учащихся, проявляющееся:

- 1) в усвоении ими знаний основных норм, ценностей которые выработало общество (то есть, в усвоении ими социально значимых знаний);
- 2) в развитии их позитивных отношений к этим общественным ценностям (то есть в развитии их социально значимых отношений);
- 3) в приобретении ими соответствующего этим ценностям опыта поведения, опыта применения сформированных знаний и отношений на практике (то есть в приобретении ими опыта осуществления социально значимых дел).

Стратегическая цель в области научно-методического обеспечения:

Создание системы методической работы, соответствующей целям инновационного развития учреждения и обеспечивающей модернизацию содержания образовательного процесса и повышение профессиональной компетентности педагогических кадров.

Стратегическая цель в области социально-педагогического обеспечения:

Обеспечить индивидуализацию социально-педагогического сопровождения каждого учащегося.

Стратегическая цель в области материально-технического обеспечения:

Приведение материально-технической базы МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в соответствие с требованиями современной системы образования, обеспечение учебно-воспитательного процесса необходимым оборудованием и ТСО.

Стратегическая цель в области информационной деятельности:

Обеспечение открытости образовательного учреждения через оперативное и объективное информирование участников образовательного процесса и общественности о деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки».

За реализацию отдельного направления несут ответственность заместители директора и специалисты МБУ ДО «ЦВР «Истоки» (назначаемые директором ответственными в соответствии с должностными обязанностями), которые проводят самоаудит деятельности по подотчетному каждому из них направлению развития и отчитываются о ходе и результатах реализации перед директором МБУ ДО «ЦВР «Истоки». В декабре 2025 года формируется аналитический отчет о выполнении Программы развития МБУ ДО «ЦВР «Истоки».

Решая поставленные задачи по осуществлению Миссии МБУ ДО «ЦВР «Истоки», учреждение должно стать более конкурентоспособным в муниципальной системе дополнительного образования детей, удовлетворять социальные запросы учащихся и их родителей (законных представителей).

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Ресурс	Описание
Кадровый	<p>Руководство учреждением осуществляют:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▲ Директор, имеющий высшее образование по направлению Менеджмент организации. ▲ Заместитель директора по УВР, имеющая высшее педагогическое образование и прошедшая профессиональную переподготовку в сфере Управления образовательными учреждениями. ▲ Заместитель директора по ВР, имеющая высшее педагогическое образование и прошедшая профессиональную переподготовку в сфере Менеджмент организации. ▲ Заместитель директора по АХР, имеющий высшее педагогическое образование и прошедший профессиональную переподготовку в сфере Менеджмент организации. ▲ Заместитель директора по безопасности, имеющая высшее педагогическое и высшее юридическое образование. <p>Уровень квалификации педагогического состава МБУ ДО «ЦВР «Истоки» достаточен. Социально-педагогическое и психологическое сопровождение в МБУ ДО «ЦВР «Истоки» осуществляют 2 педагог-организатора, 4 педагога – организатора образовательной площадки, 1 социальный педагог, 1 педагог-психолог (совмещение). 54 педагогических работника МБУ ДО «ЦВР «Истоки» имеют высшее образование, из них высшее педагогическое 52 сотрудников; среднее профессиональное образование у 6 педагогических работников, из них педагогическое у 4 сотрудников. Если говорить о квалификационных категориях педагогических работников, то высшая квалификационная категория присвоена 16 специалистам МБУ ДО «ЦВР «Истоки», первая – 14.</p>
Методический	<p>В учреждении периодически издаются информационно-методических сборники для педагогов дополнительного образования. Методическое сопровождение деятельности осуществляют 1 старший методист, 2 методиста (основной + совмещение) МБУ ДО «ЦВР «Истоки».</p>
Материально-технический	<p>Образовательные площадки МБУ ДО «ЦВР «Истоки» располагают некоторыми техническими ресурсами, позволяющими осуществлять дополнительное образование на качественном уровне. Администрация и педагоги-организаторы образовательных площадок обеспечены компьютерной и копировально-множительной техникой, выходом в сеть Интернет. В учреждении есть 3 небольших спортивных зала, тренажерный зал, 3 хореографических зала, 2</p>

	творческие мастерские и 2 класса музыкально-теоретического цикла. Хореографические залы, оснащены зеркалами, аудио-техникой.
Финансовый	Планируется финансирование Программы развития за счет бюджетных средств, спонсорских средств.

Раздел VI. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№ п/п	Направление	Мероприятия	Сроки	Исполнитель	Форма контроля
I. Система управления МБУ ДО «ЦВР «Истоки».					
1.1.	Нормативно-правовая база	Приведение нормативно-правовой базы МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в соответствии с изменениями законодательства. Подготовка нормативных локальных актов, соответствующих современным требованиям законодательства Российской Федерации.	2021-2022 гг. 2021-2022 гг.	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки» Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Нормативно-правовая база Нормативная документация МБУ ДО «ЦВР «Истоки»
1.2.	Управленческая деятельность	Развитие системы государственно-общественного управления через активное вовлечение в деятельность Совета МБУ ДО «ЦВР «Истоки» представителей учащихся, родителей (законных представителей), педагогов дополнительного образования образовательных площадок и социальных партнеров.	2022-2024 гг.	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки», педагоги-организаторы образовательных площадок	- Протоколы заседаний Совета МБУ ДО «ЦВР «Истоки»; - Списочный состав Совета МБУ ДО «ЦВР «Истоки».
1.3.	Кадровая политика	Подбор кадров и заполнение имеющихся вакантных ставок с учётом социального заказа и сферы деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки». Приведение имеющихся педагогических кадров в соответствие новым стандартам и требованиям.	2022-2024 гг. 2021-2025 гг.	Директор МБУ ДО «ЦВР «Истоки» Директор МБУ ДО «ЦВР «Истоки», специалист по кадрам	- Штатное расписание; - Кадровый состав; - Анализ кадрового состава Соответствие педагогических кадров профессиональным требованиям и стандартам.
		Аттестация педагогических кадров.	В течение срока реализации программы	Директор МБУ ДО «ЦВР «Истоки», заместитель директора по УВР	- Информация об аттестации педагогических работников; - Банк данных кадрового состава; - Анализ кадрового состава

	<p>Контроль за систематическим повышением квалификации работников МБУ ДО «ЦВР «Истоки» по профилю своей профессиональной деятельности. Поощрение педагогов дополнительного образования активно повышающих свой профессиональный уровень и внедряющих инновационные технологии в свою образовательную деятельность.</p>	<p>В течение срока реализации программы</p>	<p>Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки»</p>	<p>Планы повышения квалификации; - Банк данных кадрового состава. -Документы о повышении квалификации, об участии работников в мастер-классах, методических совещаниях, семинарах и т.п.; - Анализ кадрового состава</p>
	<p>Создание условий для участия педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства. Поощрение педагогов дополнительного образования активно повышающих свой профессиональный уровень и транслирующих свой педагогический опыт коллегам.</p>	<p>В течение срока реализации программы</p>	<p>Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УВР</p>	<p>- Информация об участии педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, мастер-классах и пр. (приказы, документы об участии и т.п.); - Банк данных (отчет об участии педагогов дополнительного образования).</p>
<p>1.4. Развитие взаимодействия и социального педагогического партнерства.</p>	<p>Изучение социального запроса на оказание услуг дополнительного образования детей с использованием возможностей социальных партнеров. Заключение договоров о взаимодействиях с различными учреждениями и организациями разного уровня в рамках оказания услуг дополнительного образования детей и ведения уставной деятельности.</p>	<p>В течение срока реализации программы В течение срока реализации программы</p>	<p>Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки» Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки»</p>	<p>Мониторинговые исследования социального заказа на услуги МБУ ДО «ЦВР «Истоки». - Договоры сетевого взаимодействия с образовательными организациями Челябинска; - Лицензия с внесенными новыми адресами</p>

					реализации образовательной деятельности.
		Расширение спектра сотрудничества МБУ ДО «ЦВР «Истоки» с социальными партнерами.	В течение срока реализации программы	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Договоры с социальными партнерами.
II. Образовательная деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки»					
2.1.	Контингент учащихся	Организация работы по привлечению детей в возрасте от 5 до 18 лет в объединения дополнительного образования МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	В течение срока реализации программы	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки», педагоги-организаторы образовательных площадок, педагоги дополнительного образования	Информация о контингенте учащихся (приоритет на увеличение контингента учащихся)
		Организация работы по сохранности и учету контингента учащихся.	В течение срока реализации программы	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки», педагоги-организаторы образовательных площадок, педагоги дополнительного образования	Информация о контингенте учащихся (приоритет на сохранность контингента более чем на 75%)

2.2.	Программное обеспечение образовательной деятельности	<p>Организация работы по разработке / корректировке дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ («рабочих») педагогами МБУ ДО «ЦВР «Истоки», программ образовательной деятельности на лето (далее - Программы), содержание и формы образования которых разработаны с учетом современных требований законодательства Российской Федерации, региональных особенностей.</p> <p>Организация работы по разработке / корректировке Программ, содержание и формы образования которых ориентированы на особые образовательные потребности учащихся (одаренные дети, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети группы социального риска).</p>	<p>В течение срока реализации программы</p>	<p>Заместитель директора по УВР, методисты, педагоги дополнительного образования</p>	<p>Методические рекомендации по разработке / корректировке Программ с учетом современных требований законодательства Российской Федерации, региональных особенностей.</p> <p>- Проведение собраний, совещаний, консультаций и пр., по вопросам совершенствования образовательного процесса.</p>
2.3.	Организация работы по расширению объединений технической и естественнонаучной направленности в МБУ ДО «ЦВР	<p>Разработка авторских Программ, творческих и социальных проектов различной направленности, реализуемых педагогами.</p> <p>Разработка Программ, технической и естественнонаучной направленности.</p>	<p>В течение срока реализации программы</p>	<p>Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР методисты, педагоги дополнительного образования</p>	<p>- Авторские Программы, - Творческие и социальные проекты и пр.</p> <p>Программы технической, естественнонаучной направленностей</p>

«Истоки»	Развитие объединений технической и естественнонаучной направленности.	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по УВР, педагоги дополнительного образования	- Увеличение количества объединений технической и естественнонаучной направленности; - Увеличение контингента учащихся объединений технической и естественнонаучной направленности
2.4. Удовлетворенность участников образовательного процесса условиями и качеством предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Разработка методики изучения уровня удовлетворенности участников образовательного процесса условиями и качеством предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки». ВСОКО.	В течение срока реализации программы	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки», методисты, педагоги-организаторы образовательных площадок	- Методики изучения (анкеты, опросы...) - Мониторинговые исследования общественной ответственности - Удовлетворенности - Документация ВСОКО
«Истоки»	Анализ результатов изучения уровня удовлетворенности участников образовательного процесса условиями и качеством предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки» на основе интернет опроса и внутренней системы оценки качества образования.	В течение срока реализации программы	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки», методисты, педагоги-организаторы образовательных площадок	- Аналитическая информация - Документация ВСОКО
	Планирование системы мероприятий по обеспечению выявленных потребностей и ожиданий участников образовательного процесса к качеству предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки».	В течение срока реализации программы	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки», методисты, педагоги-организаторы образовательных площадок	Планы / анализ обеспечения выявленных потребностей и ожиданий.

III. Воспитательная работа МБУ ДО «ЦВР «Истоки»

3.1.	Создание условий для участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, досуговых мероприятиях различного уровня.	Информирование участников образовательного процесса о проводимых массовых мероприятиях, конкурсах и соревнованиях.	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по ВР педагог-организаторы	-Наличие информационных писем; -Размещение информации на официальном сайте учреждения и информационных стендах в помещениях образовательных площадок.
		Обеспечение участия учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в мероприятиях «Календаря массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников образовательных организаций города Челябинска и Челябинской области».	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по ВР педагог-организаторы	-Участие учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в мероприятиях «Календаря массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников образовательных организаций города Челябинска и Челябинской области» (приказы, положения, заявки); -Мониторинг участия в конкурсах.
		Мотивация учащихся к участию в конкурсах, олимпиадах и научно-исследовательских конференциях различного уровня.	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по ВР педагог-организаторы	Увеличение количества учащихся участников конкурсов, олимпиад и научно-исследовательских конференций различного уровня (приказы, положения, заявки).
		Совершенствование системы учета достижений учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» (отслеживание участия в конкурсных мероприятиях различного	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по ВР педагог-организаторы	- Банк данных достижений учащихся; - Картоотека грамот и дипломов по

		уровня, составление банка данных обучающихся - призеров и победителей конкурсных мероприятий, научно-практических конференций, спортивных соревнований муниципального, участниками регионального, учащими Всероссийского и Международного уровней).			направленностям дополнительного образования за каждый учебный год.
3.2.	Организация мероприятий в рамках реализации Концепции организационно педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся (в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»)	Формирование пакета нормативно-правовой и локальной документации, обеспечивающей сопровождение профессионального самоопределения учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» Планирование системы мероприятий по обеспечению сопровождения профессионального самоопределения учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	2021-2022гг.	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Нормативная локальная документация МБУ ДО «ЦВР «Истоки»
		Организация и проведение мероприятий в рамках профориентационной деятельности с участниками образовательного процесса:	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по ВР, социальный педагог	Планы мероприятий в рамках профориентационной деятельности с участниками образовательного процесса.
		<ul style="list-style-type: none"> • педагогами дополнительного образования; • родителями (законными представителями) учащихся; • учащимися. 	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, социальный педагог	Итоговая информация о проведенных мероприятиях профориентационной направленности.
		Обеспечение участия учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в мероприятиях «Календаря массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников образовательных организаций города Челябинска и Челябинской области» профориентационной направленности.	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по ВР, педагог-организаторы	- Участие учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в мероприятиях профориентационной направленности (приказы, положения, заявки); - Мониторинг участия в

3.3.	Организация отдыха, оздоровления, занятости учащихся в летнее время.	Расширение форм организации отдыха и оздоровления учащихся в течение летнего периода (участие в выездных профильных сменах в загородных оздоровительных лагерях; организация краеведческих экскурсий и походов; увеличение количества задействованных детей в летней оздоровительной компании; заключение договоров с медицинскими учреждениями по оздоровлению учащихся в летний период (массажи, кислородные коктейли, фитобары и т.п.)	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по ВР	конкурсах. - Информация о формах занятости учащихся в течение летнего периода; - Приказы по организации ЛОК в МБУ ДО «ЦВР «Истоки»; - Летние отчеты; - Ежегодный анализ работы в течение ЛОК.
3.4.	Развитие системы традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Формирование календаря традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки» с учетом планов воспитательной работы объединений дополнительного образования.	2021-2023 гг.	Заместитель директора по ВР, педагог-организаторы,	Включение традиционных мероприятий отдельных объединений дополнительного образования в планы работы МБУ ДО «ЦВР «Истоки»
		Продвижение традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки» на районный, муниципальный, региональный уровень (Открытого турнира по спортивным единоборствам «СПОРТИВНАЯ НАДЕЖДА» для начинающих спортсменов, Военно-спортивная игра «Зарничка», Конкурс художественного чтения «Поэтический турнир. Афинское состязание хоров», посвященного дню театра, Фестиваля «Первый шаг по туристской тропе» по спортивному туризму на пешеходных дистанциях, посвященный	2021-2025гг.	Заместитель директора по ВР, педагогические работники, ответственные за проведение мероприятий	- Включение традиционных мероприятий МБУ ДО ЦВР «Истоки» в Календарь массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников образовательных организаций Центрального района, города Челябинска и Челябинской области; - Расширение контингента участников мероприятий (образовательные)

		Дню космонавтики, Фестиваль по современному танцу «Детское время»)			организации Центрального района, г. Челябинска и Челябинской области).
		Информационное сопровождение традиционных мероприятий.	2021-2025гг.	Заместитель директора по ВР, педагоги-организаторы	- Размещение информации на сайте МБУ ДО «ЦВР «Истоки»; - Информационные письма и телефонограммы в образовательные организации Центрального района, г. Челябинска и Челябинской области.
		Привлечение родителей (законных представителей) учащихся и социальных партнеров в календарь традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в качестве участников и организаторов.	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по ВР, педагоги-организаторы, педагоги-организаторы образовательных площадок	- Список организаторов традиционных мероприятий; - Лист регистрации участников мероприятий; - Заявки на участие.
IV. Научно-методическая деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки»					
4.1.	Методическая деятельность по повышению компетентности работников МБУ ДО «ЦВР «Истоки» и транслированию опыта работы учреждения.	Организация и проведение бесед, «круглых столов», научно-методических семинаров и пр. с педагогическими работниками по современным проблемам воспитания и дополнительного образования.	В течение срока реализации программы	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки», методисты	Обобщение опыта, разработка методических, информационных и диагностических материалов в помощь педагогам-организаторам образовательных площадок и педагогам дополнительного образования по различным направлениям деятельности учреждения.

		Издание методических сборников в целях оказания организационно-методической помощи педагогам дополнительного образования и муниципальным учреждениям дополнительного образования города Челябинска. Создание условий для транслирования опыта работы учреждения через проведение педагогами мастер-классов и семинаров.	В течение срока реализации программы	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки», методисты	Информационно-методические материалы.
4.2.	Методическое сопровождение образовательного процесса в МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Организация системы методического сопровождения педагогов дополнительного образования по разработке дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Организация работы по внутреннему рецензированию дополнительных общеразвивающих общеразвивающих программ. Разработка технологии мониторинга результатов реализации Программ.	В течение срока реализации программы	Заместитель директора по УВР, методисты	<ul style="list-style-type: none"> - Реестр публикаций, выступлений. - Создание электронного банка данных презентаций лучшего педагогического опыта <ul style="list-style-type: none"> - Циклограмма деятельности методистов; - Журнал консультаций; - Ежегодный анализ работы. Рецензии Программ.
V. Социально-педагогическая деятельность					
5.1	Социально-педагогическое сопровождение МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Создание в образовательной среде МБУ ДО «ЦВР «Истоки» благоприятных условий для полноценного развития личности ребенка, формирования ценностных ориентаций, а также потребностей и мотивов деятельности, способствующих успешной адаптации ребенка в обществе.	2021-2025 гг.	Социальный педагог	<ul style="list-style-type: none"> - План работы социального педагога на учебный год; - Программа профилактической деятельности в МБУ ДО «ЦВР «Истоки»; - Мониторинговые исследования;

						<p>- Аналитика по итогам деятельности социального педагога за учебный год.</p>	
				<p>Повышение социально-педагогической компетентности педагогических работников МБУ ДО «ЦВР «Истоки».</p>	<p>В течение срока реализации программы</p>	<p>Заместитель директора по ВР, социальный педагог</p>	<p>Методические материалы для проведения круглых столов, бесед, совещаний</p>
			<p>Оказание консультативной помощи педагогам дополнительного образования в вопросах воспитания и решения социально-педагогических проблем ребенка.</p>	<p>В течение срока реализации программы</p>	<p>Социальный педагог</p>	<p>Журнал консультаций</p>	
			<p>Организация системы современной социально-педагогической, психологической помощи детям, попавшим в зону юридического, социального или личностного конфликта.</p>	<p>В течение срока реализации программы</p>	<p>Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки», социальный педагог</p>	<p>- Журнал консультаций. - Банк данных учащихся.</p>	
5.2.	Профилактическая работа		<p>Организация работы по профилактике дезадаптивного поведения детей и подростков.</p>	<p>2021-2025гг.</p>	<p>Социальный педагог</p>	<p>- План работы по профилактике дезадаптивного поведения детей и подростков; - Методические материалы для проведения бесед, занятий, игр, упражнений.</p>	
			<p>Осуществление профилактики и беспризорности, правонарушений, употребления ПАВ, суицидального поведения, экстремизма посредством участия в межведомственных профилактических акциях.</p>	<p>2021-2025гг.</p>	<p>Заместитель директора по ВР, социальный педагог</p>	<p>- Методические материалы для проведения бесед, лекций, викторин, игр, положения конкурсов и др. - Документация по участию в межведомственных профилактических акциях</p>	

					(приказы, планы, отчеты о проведенных мероприятиях и т.п.)
	Мероприятия по профилактике ДДТТ	2021-2025гг.	Социальный педагог, ответственный за профилактику ДДТТ	- План мероприятий по профилактике ДДТТ; - Методические материалы для проведения бесед, лекций, викторин, игр, положения конкурсов и др. -документация по участию в профилактических мероприятиях (приказы, отчеты о проведенных мероприятиях и т.п.)	
	Индивидуальная работа с учащимися (по необходимости).	2021-2025гг.	Социальный педагог	- Журнал консультаций; - Планы индивидуального сопровождения.	
5.3.	Работа с родителями	2021-2025гг.	Заместитель директора по ВР, социальный педагог	Методические материалы для проведения бесед, круглых столов, практикумов, диспутов и др.	
	Активное включение родителей в процесс социального воспитания детей.	2021-2025гг.	Социальный педагог	Журнал консультаций, беседы с родителями.	
VI. Оптимизация материально-технической базы МБУ ДО «ЦВР «Истоки»					
6.1.	Создание учебных помещений, соответствующих требованиям к обеспечению Программ	2021-2023гг.	Заместитель директора по АХР	Планы ремонтных работ	

	<p>Осуществление ремонтных работ в помещениях образовательных площадок.</p> <p>Обеспечение соответствия качества условий осуществления образовательного процесса современным требованиям:</p> <p>1. Безопасность:</p> <p>а) пожарная безопасность и противопожарная защита помещений;</p> <p>б) антитеррористическая защищенность помещений;</p> <p>в) требования охраны труда и правил безопасности во время образовательного процесса (температура, освещенность, исправность оборудования и т.д.)</p> <p>2. Санитарно-гигиенические требования:</p> <p>а) обеспечение соответствия помещений требованиям СанПиН.</p> <p>б) наличие необходимого количества и сертифицированных моющих и дезинфицирующих средств и инвентаря.</p>	2021-2023гг.	Заместитель директора по АХР	<p>- Осуществление всех запланированных ремонтных работ;</p> <p>- Акты приемки помещений МБУ ДО «ЦВР «Истоки» к новому учебному году.</p> <p>Соответствие условий осуществления образовательного процесса современным требованиям (акты приемки МБУ ДО «ЦВР «Истоки» к новому учебному году)</p> <p>1. Обеспечение безопасности:</p> <p>а) пожарная безопасность и противопожарная защита помещений (акты обследования АПС, наличие огнетушителей, заключение органов государственного пожарного надзора).</p> <p>б) антитеррористическая защищенность помещений (договор с ЧОП «Медведь», паспорт антитеррористической защищенности, наличие тревожных кнопок и видеодомофонов структурных подразделений,</p>
--	---	--------------	------------------------------	--

					<p>соблюдение пропускного режима в МБУ ДО «ЦВР «Истоки»).</p> <p>в) требования охраны труда и правил безопасности во время образовательного процесса (соблюдение температурного режима, исправность освещения и оборудования, и т.д.)</p> <p>2. Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям:</p> <p>а) обеспечение соответствия помещений требованиям СанПиН (заклочение СанПин).</p> <p>б) наличие необходимого количества сертифицированных моющих и дезинфицирующих средств и инвентаря (инвентарь, моющие и дезинфицирующие средства).</p>
6.2.	Совершенствование материально-технической базы учебных кабинетов, залов для занятий.	Закупка технических средств обучения, оборудования и спортивного инвентаря, обеспечивающих образовательный процесс.	2021-2025 гг.	Заместитель директора по АХР, главный бухгалтер	<p>- Договора на поставку технических средств обучения, оборудования и спортивного инвентаря</p> <p>- Счета и накладные</p>

	Сохранение имеющейся материально-технической базы образовательных площадок, своевременная замена оборудования и инвентаря.	2021-2025 гг.	Заместитель директора по АХР, главный бухгалтер	- Акт приемки МБУ ДО «ЦВР «Истоки» к новому учебному году; - Акты списания устаревшего оборудования и инвентаря.
VII. Информационная деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки»				
7.1.	Обеспечение информационной открытости МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	2021-2025 гг.	Ответственный за ведение сайта МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Итоги мониторинга МБУ ДО «Учебно-методический центр г. Челябинска» официальных сайтов образовательных организаций г. Челябинска
	Информирование и просвещение потребителей образовательных услуг о деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки» с использованием информационных стендов в помещениях образовательных площадок и размещения отчетов директора на официальном сайте.	2021-2025 гг.	Ответственный за ведение сайта МБУ ДО «ЦВР «Истоки»), педагог-организаторы образовательных площадок	- Информация на стендах в помещениях образовательных площадок МБУ ДО «ЦВР «Истоки»; - Отчет директора на официальном сайте: www.istoiki-74.ru
	Проведение встреч, собраний с родителями и представителями общественности по вопросам деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки».	2021-2025 гг.	Администрация МБУ ДО «ЦВР «Истоки»), педагог-организаторы образовательных площадок	- Графики встреч и собраний; - Регистрационные листы участников встреч и собраний; - Протоколы родительских собраний

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№ п/п	Направление	Мероприятия	Сроки	Ожидаемые результаты
I. Система управления МБУ ДО «ЦВР «Истоки»				
1.1.	Нормативно-правовая база	Приведение нормативно-правовой базы учреждений в соответствии с изменениями законодательства. Подготовка нормативных локальных актов, соответствующих современным требованиям законодательства Российской Федерации.	2021-2022 гг. 2021-2022 гг.	Нормативно-правовая база Нормативные локальные акты МБУ ДО «ЦВР «Истоки», соответствующие законодательству РФ
1.2.	Управленческая деятельность	Развитие системы государственно-общественного управления через активное вовлечение в деятельность Совета МБУ ДО «ЦВР «Истоки» представителей учащихся, родителей (законных представителей) и педагогов дополнительного образования структурных подразделений и социальных партнеров.	2022-2024 гг.	Наличие в составе Совета МБУ ДО «ЦВР «Истоки» представителей учащихся, родителей (законных представителей) и педагогов дополнительного образования структурных подразделений и социальных партнеров.
1.3.	Кадровая политика	Подбор кадров и заполнение имеющихся вакантных ставок с учётом социального заказа и сферы деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки».	2022-2024 гг.	Наличие в штате учреждения соответствующих специалистов
		Приведение имеющихся педагогических кадров в соответствие новым стандартам и требованиям. Аттестация педагогических кадров.	2021-2025 гг. 2021-2025 гг.	Соответствие педагогических кадров новым стандартам и требованиям. Увеличение количества педагогических работников имеющих первую и высшую квалификационную категорию.
		Организация работы по систематическому повышению квалификации работников МБУ ДО «ЦВР «Истоки» по профилю своей профессиональной деятельности. Поощрение педагогов дополнительного образования активно повышающих свой профессиональный уровень и внедряющих инновационные технологии в свою	2021-2025 гг.	– Повышение квалификации работников МБУ ДО «ЦВР «Истоки» (наличие сертификатов о прохождении курсов). – Банк данных. Сертификаты об окончании курсов повышения квалификации, документы об участии

		<p>образовательную деятельность.</p> <p>Создание условий для участия педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства, выступления на семинарах, мастер-классах и пр. Поощрение педагогов дополнительного образования активными повышающими свой профессиональный уровень и транслирующими свой педагогический опыт коллегам.</p>	<p>2021-2025 гг.</p>	<p>работников МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в мастер-классах, методических совещаниях, семинарах и т.п.</p> <p>– Поощрение педагогов дополнительного образования активно повышающих свой профессиональный уровень и внедряющих инновационные технологии в свою образовательную деятельность.</p> <p>– Участие педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, мастер-классах и пр. (приказы, документы об участии и т.п.)</p> <p>– Банк данных.</p> <p>– Поощрение педагогов дополнительного образования активными повышающих свой профессиональный уровень и транслирующих свой педагогический опыт коллегам.</p>
<p>1.4.</p>	<p>Развитие сетевых форм взаимодействия и социально-педагогического партнерства.</p>	<p>Изучение социального заказа на оказание услуг дополнительного образования с использованием возможностей социальных партнеров.</p> <p>Заключение договоров о взаимодействии с учреждениями и организации различного уровня в рамках оказания услуг дополнительного образования и ведения уставной деятельности.</p> <p>Расширение спектра сотрудничества МБУ ДО «ЦВР «Истоки» с социальными партнерами.</p>	<p>2021-2025 гг.</p>	<p>– Социальный запрос на оказание услуг дополнительного образования.</p> <p>– Договоры сетевого взаимодействия с образовательными организациями г. Челябинска;</p> <p>– Лицензия с внесенными новыми адресами реализации образовательной деятельности.</p> <p>Развитие взаимодействия МБУ ДО «ЦВР «Истоки» с социальными партнерами.</p>

II. Образовательная деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки»

2.1.	Контингент учащихся	<p>Увеличение контингента учащихся</p> <p>Сохранность контингента более чем на 75%</p>	2021-2025гг.	
2.2.	<p>Программное обеспечение образовательной деятельности</p> <p>Организация работы по привлечению детей в возрасте от 5 до 18 лет в объединении дополнительного образования МБУ ДО «ЦВР «Истоки».</p> <p>Организация работы по сохранности и учету контингента учащихся.</p> <p>Организация работы по разработке / корректровке дополнительных общеобразовательных (образованных) программ реализуемых педагогами МБУ ДО «ЦВР «Истоки», программ образовательной деятельности на лето (далее – Программы), содержание и формы образования которых разработаны с учетом современных требований законодательства Российской Федерации, региональных особенностей.</p> <p>Организация работы по разработке Программ, содержание и формы образования которых ориентированы на особые образовательные потребности учащихся (одаренные дети, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети группы социального риска).</p> <p>Разработка авторских Программ, реализуемых педагогами.</p>	<p>Наличие методических рекомендаций по разработке /корректировке Программ, программ образовательной деятельности на лето.</p> <p>- Наличие программ содержание и формы образования которых разработаны с учетом современных требований законодательства Российской Федерации, региональных особенностей.</p>	2021-2025 гг.	<p>Наличие авторских Программ, творческих проектов и пр.</p> <p>Увеличение количества реализуемых Программ технической и естественнонаучной направленностей</p> <p>Увеличение количества объединений технической и естественнонаучной направленности и контингента учащихся в них.</p>
2.3.	<p>Организация работы по расширению объединений технической и естественнонаучной направленности в МБУ ДО «ЦВР «Истоки»</p>	<p>Разработка Программ, технической и естественнонаучной направленности.</p> <p>Развитие объединений технической и естественнонаучной направленности.</p>	2021-2025 гг.	

2.4.	Удовлетворенность участников образовательного процесса условиями и качеством предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	<p>Разработка методики изучения уровня удовлетворенности участников образовательного процесса условиями и качеством предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки».</p> <p>Анализ результатов изучения уровня удовлетворенности участников образовательного процесса условиями и качеством предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки» на основе интернет опроса и внутренней системы оценки качества образования.</p> <p>Планирование системы мероприятий по обеспечению выявленных потребностей и ожиданий участников образовательного процесса к качеству предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки»</p>	2021-2025 гг.	<p>- Осуществление мониторинга удовлетворенности участников образовательного процесса условиями и качеством предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки»;</p> <p>- Удовлетворенность потребностей и ожиданий участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг МБУ ДО «ЦВР «Истоки».</p> <p>- ВСОКО.</p>
III. Воспитательная работа МБУ ДО «ЦВР «Истоки»				
3.1.	Создание условий для участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, досуговых мероприятиях различного уровня.	<p>Информирование участников образовательного процесса о проводимых массовых мероприятиях, конкурсах и соревнованиях.</p> <p>Обеспечение участия учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в мероприятиях «Календаря массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников образовательных организаций города Челябинска и Челябинской области»</p> <p>Мотивация учащихся к участию в конкурсах, олимпиадах и научно-исследовательских конференциях различного уровня.</p>	2021-2025 гг.	<p>Участие учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в проводимых массовых мероприятиях, конкурсах и соревнованиях.</p> <p>Участие учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в мероприятиях «Календаря массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников образовательных организаций города Челябинска и Челябинской области».</p> <p>Увеличение количества участников конкурсов, олимпиад и научно-исследовательских конференций различного уровня.</p>

		<p>учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» (отслеживание участия в конкурсных мероприятиях различного уровня, составление банка данных обучающихся - призёров и победителей конкурсных мероприятий, научно-практических конференций, спортивных соревнований муниципального, регионального, участниками Всероссийского и Международного уровней).</p>		<p>МБУ ДО «ЦВР «Истоки»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Банк достижений учащихся; - Мониторинг участия в конкурсах, соревнованиях и мероприятиях различной направленности; - Итоговые справки по участию МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в мероприятиях «Календаря массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников образовательных организаций» различного уровня; - Наличие банка грамот и дипломов.
3.2.	<p>Организация мероприятий в рамках реализации Концепции организационно педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся (в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»)</p>	<p>Формирование пакета нормативно-правовой и локальной документации, обеспечивающей сопровождение профессионального самоопределения учащихся в МБУ ДО «ЦВР «Истоки»</p> <p>Планирование системы мероприятий по обеспечению сопровождения профессионального самоопределения учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки»</p> <p>Организация и проведение мероприятий в рамках профориентационной деятельности с участниками образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> • педагогами дополнительного образования; • родителями (законными представителями) учащихся; • учащимися. 	<p>2021-2022гг.</p> <p>2021-2025 гг.</p>	<p>Пакет нормативно-правовой и локальной документации, обеспечивающей сопровождение профессионального самоопределения учащихся в МБУ ДО «ЦВР «Истоки»</p> <p>Утверждена Программа по сопровождению профессионального самоопределения учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки», систематически проводятся мероприятия</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сформирован банк методических материалов, сценариев мероприятий и т.п. - Анализ профориентационной деятельности с участниками образовательного процесса: <ul style="list-style-type: none"> • педагогами дополнительного образования; • родителями (законными представителями) учащихся; • учащимися.

		Обеспечение участия учащихся МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в мероприятиях «Календаря массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников образовательных организаций города Челябинска и Челябинской области» профориентационной направленности.		Участие учащихся в конкурсах, соревнованиях и мероприятиях профориентационной направленности.
3.3.	Организация отдыха, оздоровления, занятости учащихся в летнее время.	Расширение форм организации отдыха и оздоровления учащихся в течение летнего периода (участие в выездных профильных сменах в загородных оздоровительных лагерях; организация краеведческих экскурсий и походов; увеличение количества детей в городском лагере; заключение договоров с медицинскими учреждениями по оздоровлению учащихся в летний период (массажи, кислородные коктейли, фито бары и т.п.)	2021-2025 гг.	- Участие в выездных профильных сменах в загородных оздоровительных лагерях; организация краеведческих экскурсий и походов; - Работа групп переменного состава в летний период; - Оздоровление учащихся в летний период.
3.4.	Развитие системы традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Формирование календаря традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки» с учетом планов воспитательной работы объединений дополнительного образования. Продвижение традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки» на районный, муниципальный, региональный уровень	2021-2023 гг.	Календарь традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки».
		Информационное сопровождение традиционных мероприятий.	2021-2025гг.	Включение традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в «Календарь массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников образовательных организаций...»
		Привлечение родителей (законных представителей) учащихся и социальных партнеров в календарь традиционных мероприятий МБУ ДО «ЦВР «Истоки» в качестве участников и партнеров в традиционных мероприятиях МБУ ДО «Истоки» на официальном сайте, СМИ, информационных стендах в структурных подразделениях.	2021-2025гг.	Информация о традиционных мероприятиях МБУ ДО «ЦВР «Истоки» на официальном сайте, СМИ, информационных стендах в структурных подразделениях.
		Информационное сопровождение традиционных мероприятий.	2021-2025гг.	Участие родителей (законных представителей) учащихся и социальных партнеров в традиционных мероприятиях МБУ ДО «Истоки» на официальном сайте, СМИ, информационных стендах в структурных подразделениях.

	организаторов.		«ЦВР «Истоки» в качестве участников и организаторов.
IV. Научно-методическая деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки»			
4.1.	Методическая деятельность по повышению компетентности работников МБУ ДО «ЦВР «Истоки» и транслированию опыта работы учреждения.	<p>Организация и проведение бесед, «круглых столов», научно-методических семинаров и пр. с педагогическими работниками по современным проблемам воспитания и дополнительного образования.</p> <p>Издание методических сборников в целях оказания организационно-методической помощи педагогам дополнительного образования и муниципальным учреждениям дополнительного образования города Челябинска.</p> <p>Создание условий для транслирования опыта работы учреждения через проведение педагогами мастер-классов и семинаров.</p>	<p>Проведение лекций, «круглых столов», научно-методических семинаров с педагогами по современным проблемам воспитания и дополнительного образования.</p> <p>Методические сборники МБУ ДО «ЦВР «Истоки».</p>
4.2.	Методическое сопровождение образовательного процесса в МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	<p>Организация системы методического сопровождения педагогов дополнительного образования по разработке Программ.</p> <p>Организация работы по внутреннему рецензированию Программ.</p> <p>Разработка технологии мониторинга результатов реализации Программ.</p>	<p>Проведение педагогами дополнительного образования мастер-классов и семинаров.</p> <p>Система постояннодействующего методического сопровождения, консультирования педагогов дополнительного образования.</p> <p>Наличие внутренних рецензий на Программы МБУ ДО «ЦВР «Истоки».</p> <p>Мониторинг результатов реализации Программ.</p>
V. Социально-педагогическая деятельность			
5.1.	Социально-педагогическое сопровождение деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Создание в образовательной среде МБУ ДО «ЦВР «Истоки» благоприятных условий для полноценного развития личности ребенка, формирования ценностных ориентаций, а также потребностей и мотивов деятельности, способствующих успешной адаптации ребенка в обществе.	<p>- Реализация Плана работы социального педагога на учебный год;</p> <p>- Реализация Программы профилактики деятельности в МБУ ДО «ЦВР «Истоки».</p>

	Повышение социально-педагогической компетентности педагогических работников МБУ ДО «ЦВР «Истоки».	2021-2025 гг.	Педагогические работники МБУ ДО «ЦВР «Истоки» приняли активное участие в круглых столах, совещаниях, семинарах по повышению социально-педагогической компетентности.
	Оказание консультативной помощи педагогам в вопросах воспитания и решения социально-педагогических проблем ребенка.	2021-2025 гг.	Педагоги дополнительного образования получили необходимую консультативную помощь.
	Организация системы своевременной социально-педагогической, психологической помощи детям, попавшим в зону юридического, социального или личностного конфликта.	2021-2025 гг.	Осуществлены своевременная помощь детям, попавшим в зону социального или личностного конфликта.
5.2.	Профилактическая работа	2021-2025 гг.	Реализация мероприятий по профилактике дезадаптивного поведения детей и подростков.
	Осуществление профилактики безнадзорности и беспризорности, правонарушений, употребления ПАВ, суицидального поведения, экстремизма посредством участия в межведомственных профилактических акциях.	2021-2025 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Осуществление деятельности в соответствии с Порядком осуществления деятельности по выявлению детей, нуждающихся в государственной защите, и устранению причин нарушения их прав и законных интересов; - Проведение мероприятий в рамках участия в межведомственных профилактических акциях.
	Индивидуальная работа с учащимися (по необходимости).	2021-2025 гг.	Проведение консультаций с учащимися, реализация планов индивидуального сопровождения (по необходимости).
5.3.	Работа с родителями	2021-2025 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Проведения бесед, круглых столов, практикумов, диспутов, направленных на повышение воспитательного

		Активное включение родителей в процесс социального воспитания детей.		Активное участие родителей (законных представителей) учащихся в системе воспитательной работы МБУ ДО «ЦВР «Истоки»
VI. Оптимизация материально-технической базы МБУ ДО «ЦВР «Истоки»				
6.1.	Создание учебных помещений, соответствующих требованиям к обеспечению дополнительных образовательных развивающих программ	Создание планов по развитию учебных кабинетов, залов для занятий.	2021-2025 гг.	Развитие учебных кабинетов и залов для занятий в соответствии с утвержденными планами.
		Осуществление ремонтных работ в помещениях образовательных площадок.	2021-2025 гг.	Отремонтированные помещения образовательных площадок.
		Обеспечение соответствия качества условий осуществления образовательного процесса современным требованиям: 1. Безопасность: а)пожарная безопасность и противопожарная защита помещений; б)антитеррористическая защищенность помещений; в)требования охраны труда и правил безопасности во время образовательного процесса (температура, освещенность, исправность оборудования и т.д.) 2. Санитарно-гигиенические требования: а)обеспечение соответствия помещений требованиям СанПиН. б)наличие необходимого количества сертифицированных моющих и дезинфицирующих средств и инвентаря.	2021-2025 гг.	Соответствие качества условий осуществления образовательного процесса современным требованиям: 1. Безопасность: а)соответствующий уровень пожарной безопасности и противопожарной защиты помещений; б)соответствующий уровень антитеррористической защищенности помещений; в)соблюдение требований охраны труда и правил безопасности при организации образовательного процесса (температура, освещенность, исправность оборудования и т.д.) 2. Санитарно-гигиенические требования: а)соответствие помещений требованиям СанПиН. б)наличие необходимого количества сертифицированных моющих и дезинфицирующих средств и инвентаря.

6.2.	Совершенствование материально-технической базы учебных кабинетов, залов для занятий.	Закупка технических средств обучения, оборудования и спортивного инвентаря, обеспечивающих образовательный процесс.	2021-2025 гг.	Наличие необходимого количества технических средств обучения, оборудования и спортивного инвентаря для обеспечения образовательного процесса.
		Сохранение имеющейся материально технической базы образовательных площадок, своевременная замена устаревшего инвентаря.	2021-2025 гг.	Наличие соответствующей материально технической базы в образовательных площадках, замена устаревшего инвентаря.
VII. Информационная деятельность МБУ ДО «ЦВР «Истоки»				
7.1.	Обеспечение информационной открытости МБУ ДО «ЦВР «Истоки»	Ведение официального сайта МБУ ДО «ЦВР «Истоки» и поддержание его работы в соответствии с требованиями законодательства.	2021-2025 гг.	Функционирующий сайт МБУ ДО «ЦВР «Истоки», соответствующий требованиям законодательства.
		Информирование и просвещение потребителей образовательных услуг о деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки» с использованием информационных стендов в помещениях образовательных площадок и размещения отчетов директора на официальном сайте.	2021-2025 гг.	Наличие информации для потребителей образовательных услуг о деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки» на информационных стендах в помещениях образовательных площадок, наличие отчетов директора на официальном сайте.
		Проведение встреч, собраний с родителями и представителями общественности по вопросам деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки».	2021-2025 гг.	Встречи, собрания с родителями и представителями общественности по вопросам деятельности МБУ ДО «ЦВР «Истоки».